

หลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ของ Ecolab

วัตถุประสงค์

เนื้อหาต่อไปนี้จะอธิบายถึงความคาดหวังของ Ecolab ที่มีต่อซัพพลายเออร์ของบริษัทในขอบเขตของมาตรฐานด้านความซื่อสัตย์ จริยธรรม และกฎหมาย การปฏิบัติตามข้อกำหนด การรักษาความลับ ของก้านัล เงินค่าตอบแทนพิเศษและมี้ออาหารเพื่อธุรกิจ สิทธิแรงงานและกฎหมายการจ้างงาน สุขภาพและความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม การต่อต้านการติดสินบนและการทุจริต การแข่งขันที่เป็นธรรม และวัสดุที่จัดหา (หลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์) Ecolab ตระหนักดีว่าสภาพแวดล้อมทางกฎหมายและวัฒนธรรมที่ซัพพลายเออร์ปฏิบัติงานอยู่นั้นมีความหลากหลายไปทั่วโลก หลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ฉบับนี้จึงจะเป็นกรอบการทำงานที่ Ecolab พิจารณาแล้วว่ามีผลสำคัญต่อการจัดการการผลิต การจัดจำหน่าย และการปฏิบัติการซัพพลายเออร์ เพื่อลดผลกระทบรุนแรงต่อสิ่งแวดล้อม ต่อการสร้างสถานที่ทำงานที่ดีต่อสุขภาพและปลอดภัย ต่อการดูแลรักษาหลักปฏิบัติด้านแรงงานให้มีความเป็นธรรมและสมเหตุสมผล และต่อตัวของวัสดุที่จัดหาให้ Ecolab

ขอบเขต

หลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์นี้มีผลใช้ครอบคลุมการเลือกและการเก็บรักษาซัพพลายเออร์ทุกเจ้าที่ จัดหาสินค้าหรือบริการให้แก่ Ecolab ทั่วโลก รวมถึงซัพพลายเออร์วัตถุดิบ ซัพพลายเออร์สินค้าสำเร็จหรือสำเร็จ ซัพพลายเออร์บรรจุภัณฑ์ ผู้รับเหมา ผู้ผลิตตามสัญญา และผู้ให้บริการ (ซัพพลายเออร์) เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ฉบับนี้ ในการทำธุรกิจกับ Ecolab และพนักงานของบริษัท

นโยบาย

มาตรฐานด้านความซื่อสัตย์ จริยธรรม และกฎหมาย

Ecolab ยึดมั่นในการผดุงไว้ซึ่งมาตรฐานทางกฎหมายและจริยธรรมที่สูงสุด โดยไม่คำนึงว่าเราทำธุรกิจเมื่อไหร่และที่ไหน หลักจรรยาบรรณของเรา (หลักฯ) จะเป็นแนวทางพื้นฐานเพื่อช่วยให้เราพิจารณาตัดสินใจในนามบริษัทได้ดี ในการทำงานแบบมีจริยธรรมและสอดคล้องกับนโยบายและกฎหมายของประเทศที่เราทำธุรกิจ หากเมื่อใดก็ตามที่หลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ถูกมองว่าเกิดมลทิน ไม่ว่าจะในวิธีการใดก็ตาม โปรดรายงานความกังวลของคุณด้วยเจตนาบริสุทธิ์ไปที่สายด่วนสำหรับก้ากับลดูแลหลักจรรยาบรรณของ Ecolab ตามหมายเลขโทรศัพท์ของแต่ละประเทศที่ระบุไว้ในหน้าสุดท้ายของนโยบายนี้ และหน้าสุดท้ายของหลักฯ - [หลักจรรยาบรรณของ Ecolab](#) เราจะจัดการแก้ไขข้อวิตกกังวลโดยทันทีด้วยความเอาใจใส่ ความเคารพ และเก็บรักษาเป็นความลับในขอบเขตสูงสุดเท่าที่เป็นไปได้

การปฏิบัติตามข้อกำหนด

ซัพพลายเออร์ของ Ecolab จะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย หลักจรรยาบรรณ และระเบียบข้อบังคับทั้งหมดที่มีบังคับใช้ในประเทศ รัฐ และท้องถิ่นที่ตนดำเนินธุรกิจอยู่ นอกจากนี้พวกเขายังต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทั้งหมดที่มีอยู่ในหลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์นี้ และหลักจรรยาบรรณของ Ecolab ที่มี

ซัพพลายเออร์จะต้องมีระบบการปฏิบัติตามข้อกำหนดและต้องสามารถแสดงบันทึกข้อมูลที่น่าพึงพอใจสำหรับการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และหลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์นี้ในการดำเนินธุรกิจของพวกเขาได้

การรักษาความลับ

ข้อมูลที่พนักงานของ Ecolab ได้รับสิทธิ์ให้เข้าถึง อาจจะเป็นข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์หรือมีลักษณะเป็นความลับ Ecolab ถือว่าข้อมูลที่เป็นความลับและข้อมูลกรรมสิทธิ์ของบริษัทเป็นสิ่งที่มีความสำคัญมาก เพื่อให้เกิดความเท่าเทียมกัน พนักงานของ Ecolab จะมีหน้าที่ต้องเคารพและปกป้องความลับของซัพพลายเออร์ โดยไม่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์หรือข้อมูลธุรกิจที่เป็นความลับของพวกเขา หากจำเป็นต้องเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ ทั้ง Ecolab และซัพพลายเออร์จะต้องรับผิดชอบในการรับรองว่ามีการทำข้อตกลงที่จำเป็นเรื่องการรักษาความลับ/สิ่งที่ไม่เปิดเผย และจำกัดการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์ไว้เฉพาะผู้ที่มีความจำเป็นที่ชอบด้วยกฎหมายต้องทราบ Ecolab ส่งเสริมให้ซัพพลายเออร์ของบริษัทอ่าน [คำแถลงนโยบายความเป็นส่วนตัวของ Ecolab](#) โดยการใช้อีเมลของเราหรือการส่งข้อมูลส่วนบุคคลมาให้ Ecolab โดยช่องทางอื่นใดก็ตาม จะหมายความว่าซัพพลายเออร์ยอมรับว่าตนเข้าใจและตกลงเข้าสู่ผูกพันตามคำแถลง และยินยอมให้ Ecolab เก็บรวบรวม ประมวล โอนย้าย ใช้ และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของซัพพลายเออร์ดังที่อธิบายไว้ในคำแถลง

ของก้ำนัล ความบันเทิง และมี้ออาหารเพื่อธุรกิจ

Ecolab ไม่อนุญาตในทำการโน้มน้าวอย่างไม่เหมาะสม หรือแม้แต่การกระทำที่ดูเหมือนว่าจะเป็นการโน้มน้าวอย่างไม่เหมาะสม ในกระบวนการตัดสินใจกับซัพพลายเออร์ ด้วยเหตุนี้ พนักงานซัพพลายเออร์ของ Ecolab จะต้องไม่มอบของก้ำนัลหรือรับของก้ำนัลจากซัพพลายเออร์ ไม่ว่าจะมึมูลค่าเล็กน้อยเพียงใดก็ตาม พนักงานซัพพลายเออร์ของ Ecolab อาจจะไม่มอบหรือรับการเลี้ยงมี้ออาหารเพื่อธุรกิจตามธรรมเนียมปฏิบัติจากซัพพลายเออร์ได้ หากค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องอยู่ในระดับที่สมเหตุสมผล รวมถึงการเลี้ยงมี้ออาหารที่มีเหตุผลทางธุรกิจโดยสุจริตอยู่ เป็นการเลี้ยงที่ไม่บ่อยครั้ง และไม่ได้เป็นสิ่งต้องห้ามตามกฎหมายหรือหลักปฏิบัติทางธุรกิจที่เป็นที่รับทราบของซัพพลายเออร์ เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ปฏิบัติตามมาตรฐานเหล่านี้ สำหรับการทำธุรกิจกับพนักงานฝ่ายซัพพลายเออร์ของ Ecolab ข้อกำหนดเหล่านี้จะระบุไว้ใน [นโยบายของก้ำนัลและความบันเทิงของ Ecolab](#) สำหรับการจัดการซัพพลายเออร์ทั่วโลกที่มีความเคร่งครัดมากกว่าหลักจรรยาบรรณ

สิทธิแรงงานและกฎหมายการจ้างงาน

เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับแรงงานและการจ้างงานในประเทศท้องถิ่นทั้งหมด รวมถึงข้อบังคับเกี่ยวกับค่าแรง ชั่วโมงการทำงาน สภาพการทำงาน และแรงงานเด็ก เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ใช้หลักปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับแรงงานและการจ้างงาน และปฏิบัติตามพนักงานของตนอย่างเป็นธรรม โดยเฉพาะในประเด็นต่อไปนี้:

- ▶ **หลักปฏิบัติด้านการจ้างงาน**
 ซัพพลายเออร์จะต้องว่าจ้างและจ้างงานพนักงานให้เป็นไปตามกฎหมายที่มี ค่าแรง สิทธิประโยชน์ และชั่วโมงการทำงานจะต้องมีความเป็นธรรมและสมเหตุสมผลในตลาดแรงงานท้องถิ่น
- ▶ **แรงงานเด็ก**
 ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายท้องถิ่นที่มีเกี่ยวกับอายุขั้นต่ำของแรงงานที่จะว่าจ้าง

หากไม่มีกฎหมายดังกล่าว หรือหากกฎหมายในท้องถิ่นอนุญาตให้ว่าจ้างพนักงานที่อายุน้อยกว่า 18 ปี ชีฟฟลายเออร์จะต้องไม่จ้างพนักงานที่อายุน้อยกว่า 18 ปี

- ▲ **แรงงานบังคับ Ecolab**
 คาดหวังว่าชีฟฟลายเออร์จะต้องไม่ใช่แรงงานที่เป็นผลมาจากการบังคับขู่เข็ญทางจิตใจหรือร่างกาย การลงโทษทางร่างกาย การเป็นทาส หรือสถานะแรงงานที่ถูกปกครองอย่างกดขี่อื่น ๆ ชีฟฟลายเออร์และพนักงานของตนจะต้องไม่ข้องเกี่ยวในการค้ามนุษย์ทุกรูปแบบ
- ▲ **การเลือกปฏิบัติ** ชีฟฟลายเออร์จะต้องเคารพสิทธิของทุกคนในการเข้าร่วมการจ้างงานทุกรูปแบบ โดยไม่คำนึงถึงคุณลักษณะหรือความเชื่อส่วนบุคคลของพวกเขา (เช่น เชื้อชาติ สีผิว ศาสนา อายุ ความทุพพลภาพ สถานะการสมรส สถานะการผ่านศึกสงคราม เพศ อัตลักษณ์ทางเพศ เพศวิถีชาติพันธุ์ หรือชาติกำเนิด)
 นโยบายและหลักปฏิบัติของชีฟฟลายเออร์ควรส่งผลให้เกิดการตัดสินใจจ้างงานที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความสามารถของพนักงานในการปฏิบัติงาน ไม่ใช่จากคุณลักษณะหรือความเชื่อส่วนบุคคลของพวกเขา
- ▲ **อิสระในการเข้าร่วมสมาคม**
 เราส่งเสริมให้มีการสื่อสารที่เปิดกว้างและการมีส่วนร่วมโดยตรงกับพนักงาน เพื่อแก้ไขปัญหาในสถานที่ทำงานและการจ่ายค่าตอบแทน ตามข้อบัญญัติในกฎหมายท้องถิ่น ชีฟฟลายเออร์จะต้องเคารพสิทธิในอิสระของพนักงานสำหรับการเลือกเข้าร่วมหรือไม่เข้าร่วมสหภาพแรงงาน การแสวงหาการเป็นตัวแทน และการเข้าร่วมสภาแรงงาน พนักงานจะต้องสามารถสื่อสารได้อย่างเปิดเผยกับฝ่ายบริหารเกี่ยวกับสถานะการทำงาน โดยไม่ต้องกลัวการโต้ตอบเอาคืน การข่มขู่ หรือการคุกคาม

สุขภาพและความปลอดภัย

ชีฟฟลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับสุขภาพและความปลอดภัยที่มีทั้งหมด โดยการจัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและดีต่อสุขภาพ องค์ประกอบของสุขภาพและความปลอดภัยจะรวมถึง:

- ▲ **การระบุถึงความเสี่ยงและความปลอดภัยของกระบวนการ**
 ชีฟฟลายเออร์จะต้องระบุได้ถึงอันตรายทางอาชีพและภายนอก และต้องมีโปรแกรมที่เหมาะสมสำหรับความเสี่ยง เพื่อใช้ป้องกันหรือบรรเทาความเสี่ยงเหล่านี้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ (เช่น ภัยพิบัติของการปล่อยสารเคมี ไอควัน ฝุ่นละออง ฯลฯ)
- ▲ **การปกป้องพนักงาน**
 ชีฟฟลายเออร์จะต้องปกป้องพนักงานจากการสัมผัสกับสิ่งที่อันตรายทางเคมี ชีวภาพ และกายภาพ และจากหน้าที่งานที่ต้องปฏิบัติทางกายภาพในสถานที่ทำงาน รวมถึงในที่พักที่บริษัทจัดหาให้ใด ๆ
- ▲ **การเตรียมพร้อมและการตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉิน**
 ชีฟฟลายเออร์จะต้องระบุและประเมินแผนฉุกเฉินทั่วทั้งสถานประกอบการและที่พักที่บริษัทจัดหาให้ใด ๆ และต้องลดผลกระทบของเหตุฉุกเฉินใด ๆ ให้น้อยที่สุด โดยการนำแผนฉุกเฉินและระเบียบวิธีการตอบสนองที่เหมาะสมไปใช้
- ▲ **ข้อมูลเกี่ยวกับอันตราย** ชีฟฟลายเออร์จะต้องให้ข้อมูลด้านความปลอดภัยเกี่ยวกับวัสดุอันตราย (รวมถึงวัตถุติด) สารที่เกิดขึ้นระหว่างกระบวนการผลิต ผลิตภัณฑ์ ตัวทำลายลาย สารทำความสะอาด และของเสีย เพื่อให้ความรู้แก่พนักงานและฝึกอบรมและปกป้องพนักงานจากอันตรายที่อาจเกิดขึ้น

สิ่งแวดล้อม

ซีพีฟลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบที่มีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและมีประสิทธิผล และช่วยลดผลกระทบที่รุนแรงต่อสิ่งแวดล้อม เราส่งเสริมให้ซีพีฟลายเออร์อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ หลีกเลี่ยงการใช้วัสดุอันตรายหากเป็นไปได้ และเข้าร่วมในกิจกรรมที่เป็นการนำกลับไปใช้และรีไซเคิลใหม่ องค์ประกอบด้านสิ่งแวดล้อมจะรวมถึง:

- ▶ **การอนุญาตในด้านสิ่งแวดล้อม**
 ซีพีฟลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมที่มีทั้งหมด จะต้องได้รับการอนุญาต ใบอนุญาต ใบทะเบียนข้อมูล และข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมที่จำเป็นทั้งหมดที่ยังใช้งานได้ และต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านการปฏิบัติการและการรายงาน
- ▶ **ของเสียและการปล่อยไอเสีย**
 ซีพีฟลายเออร์จะต้องมีระบบเพื่อรับรองถึงการดูแลจัดการความปลอดภัย การเคลื่อนย้าย การจัดเก็บ การรีไซเคิล การนำกลับมาใช้ใหม่ หรือการจัดการของเสีย การแยกและการกำจัดของเสีย การปล่อยไอเสียออกสู่อากาศ และการปล่อยน้ำทิ้งใด ๆ ก็ตามที่มีโอกาสส่งผลกระทบต่อสุขภาพของมนุษย์หรือสิ่งแวดล้อม จะต้องถูกลดทอนให้น้อยที่สุดอย่างเหมาะสม ได้รับการจัดการ ควบคุม หรือบำบัดอย่างเหมาะสมก่อนที่จะปล่อยออกสู่สิ่งแวดล้อม
- ▶ **การหล่นและการปล่อย**
 ซีพีฟลายเออร์จะต้องมีระบบเพื่อป้องกันและบรรเทาอุบัติเหตุการหล่นและการปล่อยออกสู่สิ่งแวดล้อม
- ▶ **ความยั่งยืนและประสิทธิผลของทรัพยากร**
 ซีพีฟลายเออร์จะต้องมีระบบเพื่อปรับความสมบูรณ์ของการใช้ทรัพยากรที่เกี่ยวข้องทั้งหมดได้อย่างยั่งยืน เช่น พลังงาน น้ำ และวัสดุ

การต่อต้านการติดสินบนและการทุจริต

การทุจริต การขู่กรรโชก และการยกยอกจะเป็นสิ่งต้องห้าม ซีพีฟลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่มีทั้งหมด รวมถึงมาตรฐานอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ซีพีฟลายเออร์จะต้องไม่จ่ายหรือรับสินบนหรือเข้าร่วมในการจู่โจมที่ผิดกฎหมายอื่น ๆ ในความสัมพันธ์กับธุรกิจหรือรัฐบาล หรือกระทำการจู่โจมอื่นใด (รวมถึงการจ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวกของก้านัลและการเลี้ยงรับรอง การมอบเงินช่วยเหลือหรือการบริจาค) ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของตนเองกับ Ecolab

การแข่งขันที่เป็นธรรม

Ecolab มีกระบวนการเข้าสู่ตลาดที่เปิดเผยและเป็นธรรม ซึ่งจะช่วยให้ผู้ที่อาจจะได้เป็นซีพีฟลายเออร์มีโอกาสทัดเทียมกันในการนำเสนอผลิตภัณฑ์หรือบริการให้แก่เรา ไม่ว่าจะมาจากสัญชาติไหน มีขนาดธุรกิจเท่าไร และมีประสบการณ์อย่างไร เราเลือกคู่ค้าทางธุรกิจของเราจากเหตุผลทางเศรษฐศาสตร์ เช่น คุณภาพ ราคา ปริมาณ กำลังผลิต และช่วงเวลาระหว่างการวางแผนงานกับการผลิต นอกจากนี้ เรายังพิจารณาปัจจัยครอบคลุมอื่น ๆ เช่น ความปลอดภัย การตระหนักถึงสิ่งแวดล้อม ความมั่นคงของบริษัท และความสามารถในเชิงนวัตกรรม/การพัฒนา

Ecolab เชื่อมั่นในการแข่งขันอย่างอิสระและหลักปฏิบัติทางธุรกิจที่เป็นธรรม เราไม่อนุญาตให้มีหลักปฏิบัติทางธุรกิจที่แสวงหาข้อได้เปรียบที่ไม่เป็นธรรมหรือการนำเสนอข้อเท็จจริงที่ทำให้เข้าใจผิดเกี่ยวกับธุรกิจหรือผลิตภัณฑ์ของเรา นอกจากนี้ เราไม่อนุญาตให้จัดทำข้อความที่เป็นเท็จหรือทำให้เข้าใจผิดเกี่ยวกับคู่แข่งหรือผลิตภัณฑ์ของพวกเขา และเช่นเดียวกัน ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่ปกป้องตลาดที่แข่งขันและเป็นธรรม เช่น กฎหมายต่อต้านการผูกขาด ซัพพลายเออร์จะต้องใช้หลักปฏิบัติทางธุรกิจที่เป็นธรรม รวมถึงการโฆษณาที่ถูกต้องและเป็นจริง

วัสดุที่จัดหา

แร่ที่อยู่ภายใต้ข้อขัดแย้ง

เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ปฏิบัติตาม [นโยบายแร่ที่อยู่ภายใต้ข้อขัดแย้งของ Ecolab](#)

การจัดซื้อกระดาษ

Ecolab จะใช้ความพยายามในฐานะองค์กรสากลเพื่อจัดการผลิตภัณฑ์กระดาษด้วยความรับผิดชอบ เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตลอดวงจรชีวิตทั้งหมด

เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเรามีส่วนร่วมในการเพิ่มความยั่งยืนของผลิตภัณฑ์กระดาษที่เราซื้อ Ecolab คาดหวังให้ซัพพลายเออร์จัดหาผลิตภัณฑ์กระดาษและไม้ที่แหล่งที่มาของวัตถุดิบ (เช่น ป่าไม้) นั้น ไม่เข้าข่ายดังต่อไปนี้: มีการเก็บเกี่ยวอย่างผิดกฎหมาย มีการเก็บเกี่ยวในลักษณะที่ละเมิดฝ่าฝืนสิทธิดั้งเดิม สิทธิชนพื้นเมือง และสิทธิพลเมือง มีการเก็บเกี่ยวในป่าที่คุณค่าการอนุรักษ์ระดับสูง (เช่น ต้นไม้อายุมาก ป่าไม้ที่ใกล้จะสูญพันธุ์) กำลังถูกคุกคาม

มีการเก็บเกี่ยวในป่าไม้ที่ถูกแปลงให้เป็นฐานการผลิตหรือการใช้งานที่ไม่ใช่ในเชิงป่าไม้ หรือมีการเก็บเกี่ยวจากฐานการผลิตโดยใช้ต้นไม้ที่ตัดแปลงทางพันธุกรรม

การอ้างอิง

หลักจรรยาบรรณของ Ecolab - [http://www.ecolab.com/-/media/Ecolab/Ecolab-](http://www.ecolab.com/-/media/Ecolab/Ecolab-Home/Documents/DocumentLibrary/PositionStatements/Ecolab-Code-of-Conduct.pdf?la=en)

[Home/Documents/DocumentLibrary/PositionStatements/Ecolab-Code-of-Conduct.pdf?la=en](http://www.ecolab.com/-/media/Ecolab/Ecolab-Home/Documents/DocumentLibrary/PositionStatements/Ecolab-Code-of-Conduct.pdf?la=en)

นโยบายแร่ที่อยู่ภายใต้ข้อขัดแย้งของ Ecolab - [http://www.ecolab.com/-/media/Ecolab/Ecolab-](http://www.ecolab.com/-/media/Ecolab/Ecolab-Home/Documents/DocumentLibrary/Procurement/PolicyStatementonConflictMineralsv11November2013(2).pdf?la=en)

[Home/Documents/DocumentLibrary/Procurement/PolicyStatementonConflictMineralsv11November2013\(2\).pdf?la=en](http://www.ecolab.com/-/media/Ecolab/Ecolab-Home/Documents/DocumentLibrary/Procurement/PolicyStatementonConflictMineralsv11November2013(2).pdf?la=en)

คำแถลงนโยบายความเป็นส่วนตัวของ Ecolab <http://www.ecolab.com/privacy-policy>

นโยบายของก่านัลและความบันเทิงสำหรับซัพพลายเชนทั่วโลก

http://www.ecolab.com/~/_/media/Ecolab/Ecolab%20Home/Documents/DocumentLibrary/Manuals/GEPolicyEcolabSupplyChain.ashx

เวอร์ชัน #	วันที่	คำอธิบาย	แก้ไขโดย
1	2/24/2015	หลักปฏิบัติสำหรับซัพพลายเออร์	ฝ่ายจัดซื้อทั่วโลก

ปฏิบัติตามขั้นตอนเหล่านี้เพื่อติดต่อคู่สายให้ความช่วยเหลือเรื่องหลักปฏิบัติ:

สหรัฐอเมริกา, แคนาดา และ เปอร์โตริโก: เพียงแคโทร 800-299-9442

สาธารณรัฐโดมินิกัน: เพียงแคโทร: 880-299-9442.

ประเทศอื่น ๆ

1. หาประเทศของท่านจากรายชื่อด้านล่าง
2. โทรหมายเลขโทรฟรีตามรายการที่ให้ไว้
3. จากนั้นโทร 800-299-9442

อาร์เจนตินา - Telecom 0-800-555-4288	108-888	ฟิลิปปินส์ 004-890-1001	1-800-550-000	นอร์เวย์ 800-190-11
อาร์เจนตินา Telefonica 0-800-222-1288	สาธารณรัฐประชาชนจีน - มาเก๊า 0-800-111	ฟินแลนด์ 0-800-11-0015	ไอร์แลนด์ UIFN** 00-800-222-55288	ปานามา 800-0109800-101-111
อาร์เจนตินา ALA 0-800-288-5288	สาธารณรัฐประชาชนจีน - ตอนใต้, เซี่ยงไฮ้ - China Telecom 10-811	ฝรั่งเศส Telecom 0-800-99-0011	อิสราเอล - Bezeq 1-80-949-4949	เปรู - Telefonica 0-800-50-2880-800-50-000
ออสเตรเลีย - Telstra 1-800-881-011	โคลอมเบีย 01-800-911-0010800-101-111	ฝรั่งเศส Telecom Development 0805-701-288	อิสราเอล - Golden Lines 1-80-922-2222	เปรู - Americatel 0-800-70-088
ออสเตรเลีย Optus 1-800-551-155	คอสตาริกา 0-800-011-4114	เยอรมนี 0-800-225-5288	อิสราเอล - Barak 1-80-933-3333	ฟิลิปปินส์ 105-11105-12
ออสเตรเลีย 0-800-200-288	โครเอเชีย 0800-220-111	กรีซ 00-800-1311	อิตาลี 800-172-444	โปแลนด์ 0-0-800-111-1111
เบลเยียม 0-800-100-10	สาธารณรัฐเช็ก - ใหม่ 00-800-222-55288	กัวเตมาลา 999-9190800-101-111	ญี่ปุ่น 00-539-111	โปรตุเกส 800-800-128
บราซิล 0-800-890-02880-800-888-8288	สาธารณรัฐเช็ก - เก่า 00-420-001-01	กัวเตมาลา ผู้ให้บริการทุกราย 138-120	ลัตเวีย 800-2288	โรมาเนีย 080803-4288
บัลแกเรีย 00-800-0010	เดนมาร์ก 800-100-10	ฮอนดูรัส 800-0123800-101-111	มาเลเซีย 1-800-80-0011	รัสเซีย 8^10-800-110-10118^10-800-120-1011
ชิลี - AT&T Node 800-225-288	เอกวาดอร์ - Andinatel 1-999-119	ฮ่องกง - Telephone 800-96-1111	เม็กซิโก - ใหม่ 01-800 288-2872	รัสเซีย - มอสโก 755 5042
ชิลี ENTEL 800-360-311	เอกวาดอร์ Pacifictel - 2 1-800-225-528	ฮ่องกง - World Telephone 800-93-2266	เม็กซิโก Por Cobrar 01-800-112-2020	ชาวดูอาร์เตเบีย 1-800-10
ชิลี Telefonica 0-800-222-1288	เอกวาดอร์ Pacifictel - 2 1-800-999-119	ฮังการี 06-800-011-11	เม็กซิโก 800-101-111	เซอร์เบีย*** 770-776-5624
ชิลี AT&T 171 00 311	เอลซัลวาดอร์ 800-1288800-101-111	อินเดีย 000-117	โมร็อกโก 002-11-0011	สิงคโปร์ - SingTel 800-011-1111
ชิลีเกาะอีสเตอร์ 800-800-311		Indonesia 001-801-10	เนเธอร์แลนด์ 0800-022-9111	สิงคโปร์ StarHub 800-001-0001
สาธารณรัฐประชาชนจีน - ปักกิ่ง		ไอร์แลนด์	นิวซีแลนด์ 000-911	
			นิการากัว 1-800-0174800-101-111	

สโลวาเกีย 0-800-000-101	เวียดนาม 1-201-0288
สโลวีเนีย*** 678-250-7571	**ไอร์แลนด์เท่านั้น Universal International Freephone Numbering (UIFN) - ผู้โทรหมิ่นรหัสประ ทศก่อนการหมิ่นรหัส สโทรฟรีของหมายเ ลขสายให้ความช่วยเ เหลือเรื่องหลักปฏิบัติ
แอฟริกาใต้ 0-800-99-0123	***เซอร์เบียและสโล ลวีเนียเท่านั้น อันดับแรกโทรหาโอ เปอเรเตอร์และบอก ว่าท่านโทรแบบเรียก เก็บเงินปลายทาง
เกาหลีใต้ - ONSE 00-369-11	
เกาหลีใต้ - Dacom 00-309-11	
สเปน 900-99-0011	
สวีเดน 020-799-111	
สวิสเซอร์แลนด์ 0-800-890011	
ไต้หวัน 00-801-102-880	
ประเทศไทย — ใหม่ 1-800-0001-33	
ประเทศไทย 800-101-111	
ตุรกี 0811-288-0001	
ยูเครน 8^100-11	
สหราชอาณาจักร - British Telecom 0-800-89-0011	
สหราชอาณาจักร C&W 0-500-89-0011	
สหราชอาณาจักร NTL 0-800-013-0011	
จอร์เจีย 000-410	
เวเนซุเอลา 0-800-225-5288	